

# Les thèmes de la négociation sur la modernisation du marché du travail

## Actualité sociale

Cette note synthétise la méthode de négociation retenue par les organisations patronales et syndicales lors de la réunion du groupe technique paritaire du 16 juillet dernier (v. Bref social n° 14916 du 18 juillet 2007).

Est ainsi précisé le contenu des quatre grands chapitres de la négociation : l'entrée dans l'emploi, l'évolution dans l'emploi, la sortie de l'emploi, et le retour à l'emploi (v. Bref social n° 14908 du 6 juillet 2007), sachant – précise la note – qu'« il est apparu qu'un certain nombre de points ne relevaient pas de la compétence des partenaires sociaux (formation initiale et orientation, contrats aidés...), que d'autres points revêtaient un caractère transversal et avaient déjà fait l'objet de négociations (diversité, égalité professionnelle), et que d'autres enfin devraient être approfondis dans le cadre de négociations spécifiques ».

## Entrée dans l'emploi

Concernant l'entrée dans l'emploi, trois thèmes seront abordés :

- les stages, le travail des étudiants et, plus globalement, le « rôle de l'entreprise dans l'REPLACEion des jeunes primo-demandeurs » d'emploi ;
- les différents contrats de travail et leurs périodes d'essai, « en fonction des objectifs auxquels ils doivent répondre, tels que le besoin de sécurité des entreprises et des salariés (lutte contre les précarités, besoin de flexibilité, manque de visibilité économique, lien avec l'ancienneté...) » ;
- les nouvelles formes d'emploi : « temps partagé, groupements d'employeurs, portage salarial ».

## Évolution dans l'emploi

La question de l'évolution dans l'emploi sera déclinée en six thèmes :

- l'accessibilité aux droits ;
- le déroulement de carrière ;
- la GPEC ;
- les clauses du contrat de travail, notamment les clauses de mobilité et de non-concurrence ;
- le statut du personnel d'encadrement, la note renvoyant à l'ANI du 25 avril 1983, signé entre le patronat et les cinq confédérations syndicales, sur la formation, l'évolution de carrière et les horaires de travail des cadres ;
- le temps partiel.

## Sortie de l'emploi

S'agissant de la sortie de l'emploi, il sera question des thèmes suivants :

- l'assurance chômage (ou assurance emploi) et l'accompagnement des personnes concernées : seront ainsi abordés le contrat de transition professionnelle (v. Légis. soc. -D4- n° 8697 du 1er juin 2006) et la convention de reclassement personnalisé (v. Légis. soc. -D4- n° 8589 du 17 mai 2005) ;

- les sorties définitives ou temporaires ;
- les différents modes de rupture et de la sécurisation juridique ;
- la transférabilité (ou portabilité) des droits.

### **Retour à l'emploi**

Enfin, le thème du retour à l'emploi sera traité sous cinq angles :

- l'accompagnement des chômeurs, la coordination et la rationalisation des intervenants ;
- l'offre valable d'emploi et le suivi du demandeur ;
- la mobilité choisie ;
- le revenu du travail et le revenu de remplacement ;
- la période de référence et l'accès au régime d'assurance chômage.

La note précise que certains thèmes pourront être indifféremment abordés dans l'une ou l'autre rubrique.

Liaisons sociales quotidien - 06/09/07